

# ESTRATEGIA DE MEMBRESÍA DE IDC

5 AÑOS: ENE 2022 - DIC 2026



## Introducción

Fundada en 2008, la Coalición Internacional contra la Detención (IDC) comenzó como una lista de correo electrónico de personas y organizaciones preocupadas por la expansión de la detención migratoria en todo el mundo. Esta lista se convirtió en una coalición global, la primera en reunir a las personas para crear identidad, análisis políticos, soluciones y construir solidaridad en un movimiento global para poner fin a la detención migratoria.

IDC existe hoy como una poderosa red global de organizaciones de la sociedad civil, grupos de base, individuos y representantes de comunidades afectadas por la detención migratoria que trabajan en incidencia, organización comunitaria, academia, derecho, investigación, políticas y provisión de servicios directos con sede en más de 100 países.

El personal de la secretaría de IDC trabaja a nivel nacional y regional en África, América, Asia Pacífico, Europa, Oriente Medio y África del Norte, y a nivel global. El personal se coordina con la membresía y organizaciones socias en actividades de incidencia, investigación y desarrollo de coalición y capacidades, así como también en la creación de oportunidades para la colaboración nacional, regional y global para reducir y poner fin a la detención migratoria y hacer progresar las alternativas a la detención basadas en los derechos (ATD).

Para honrar la historia y el impacto de IDC casi 15 años después, la secretaría de IDC está lanzando esta Estrategia de Membresía para vivir nuestra identidad y propósito como coalición global. Esta estrategia se enmarca en el Plan Estratégico organizacional de IDC que incluye objetivos generales, como el fortalecimiento de los movimientos de la

sociedad civil, y generar un impacto en leyes, políticas y prácticas para lograr nuestra visión de un mundo donde la detención migratoria ya no existe y las personas que migran viven con derechos y dignidad.

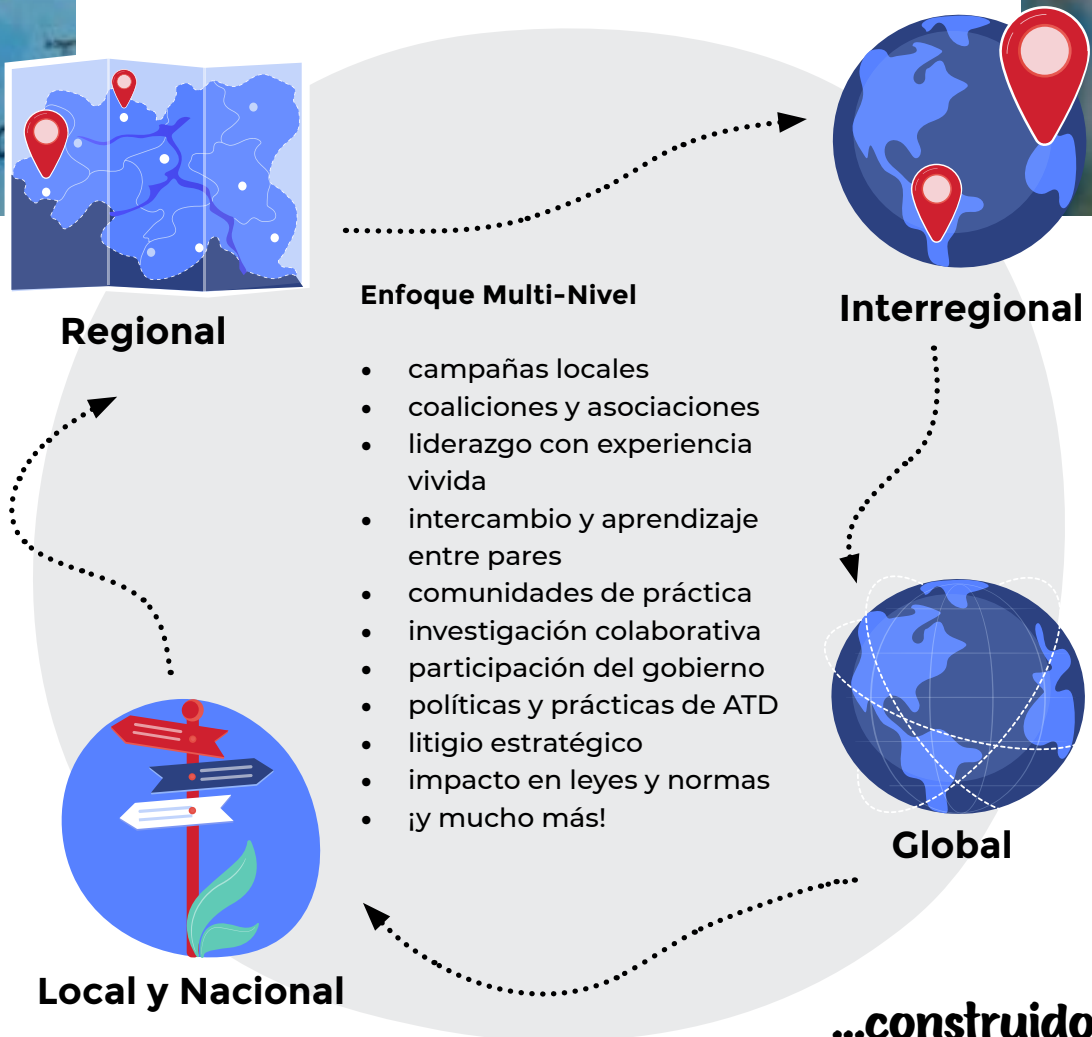
Como principio central de nuestro enfoque de participación, IDC cree que las personas con experiencias vividas de detención deben participar en la configuración de las políticas que impactan directamente en sus propias vidas y comunidades, y vemos esta representación como clave para el cambio social sistémico. Con este fin, un objetivo central de esta Estrategia de Membresía será fomentar sociedades equitativas y partidarias con líderes con experiencia vivida de detención que aseguren oportunidades para llevar a cabo y liderar esfuerzos críticos de incidencia.

## Visión de la Membresía

Desde sus inicios, IDC se ha basado en nuestras relaciones con miembros de comunidades de base y se ha guiado por su experiencia a medida que participamos en la incidencia basada en soluciones adaptativas a nivel nacional, regional y global.

En consonancia con nuestro enfoque multinivel, la visión de la membresía de IDC es:

**Un MOVIMIENTO global conectado para poner fin a la detención migratoria...**



**...construido desde cero**

## Metas Estratégicas de la Membresía a 5 Años

Con base en las consultas de los miembros y las reflexiones internas sobre el propósito de la membresía, mejores prácticas, brechas y aprendizajes de IDC a lo largo de los años, desarrollamos las siguientes metas estratégicas que trabajaremos por lograr simultáneamente.



### Dentro de cinco años:

1

IDC es un movimiento global conectado que prioriza la participación de los miembros a nivel nacional, regional e interregional para apoyar cambios en el terreno

3

IDC apoya el liderazgo de los miembros en espacios de influencia y los miembros desempeñan un papel clave en la configuración de nuestras prioridades de incidencia

5

IDC tiene políticas y procesos de membresía claros, así como sistemas de membresía sostenibles y apoyo del personal

2

IDC tiene una membresía diversa con un mayor liderazgo de personas con experiencia vivida de detención y grupos liderados por personas refugiadas, migrantes y comunidades de base

4

IDC se relaciona con los miembros de diversas formas que se alinean con las necesidades de nuestros miembros, así como con nuestro plan estratégico

### Prioridades Operacionales

Las prioridades operativas compartidas en la siguiente página estarán respaldadas por los siguientes principios y compromisos:

- Asegurar el apoyo significativo y la inclusión de líderes con experiencia vivida
- Asegurar la integración equitativa de miembros de todas las regiones
- Asegurar que se tome en consideración el contexto político, en particular las necesidades de seguridad
- Asegurar enfoques personalizados para comunidades de base y de bajos recursos
- Asegurar una comunicación regular y clara con los miembros
- Asegurar el monitoreo y la evaluación regular de esta estrategia

## Para Comenzar,

IDC se enfocará en implementar las siguientes actividades clave, realizará una revisión del progreso y aplicará los ajustes necesarios cada año:

1

### **Incrementar los espacios de estrategia e intercambio para los miembros, incluyendo:**

- grupos de trabajo regionales e interregionales sobre temas selectos
- intercambios uno a uno de los miembros sobre problemas comunes
- foros de miembros, como reuniones específicas, seminarios web
- oportunidades de colaboración, como investigación, campañas

### **Aumentar los beneficios prácticos para los miembros, incluyendo:**

- procesos de solicitud de membresía incluyentes y flexibles
- plataformas diversas para que los miembros participen
- apoyo personalizado, como materiales, recursos, capacitación
- acuerdos de cultura y valores entre la membresía

2

3

### **Asegurar el reclutamiento intencionado de los miembros, incluyendo:**

- priorizar el liderazgo con experiencia vivida en la membresía de IDC
- revisar y evaluar el estado de los miembros actuales de IDC
- campañas de reclutamiento dirigidas para asegurar la equidad en la representación
- colaborar con iniciativas de experiencia vivida y comunidades de base

### **Asegurar procesos de retroalimentación significativos para los miembros, incluyendo:**

- consultar sobre los métodos más efectivos para obtener retroalimentación
- encuestas a miembros para identificar oportunidades, necesidades e intereses
- consultas de miembros sobre la dirección estratégica de IDC
- niveles y modos distintos y flexibles para la participación de los miembros

4

5

### **Elaborar un plan de sostenibilidad, incluyendo:**

- evaluar las capacidades actuales, determinar las brechas y necesidades
- integrar las actividades en los planes de trabajo actuales del personal
- crear un plan de recursos para respaldar la implementación continua

## Implementación

Esta **Estrategia de Membresía de 5** años se pondrá en marcha de la siguiente manera:

### Planear

conceptualizar actividades clave e integrarlas en los planes de trabajo del personal

### Programas Piloto

establecer sistemas y estructuras nuevos y comunicar los cambios a los miembros

**Evaluar** usar el marco MEL para revisar el progreso; reevaluar las prioridades, métodos

### Consolidar

fortalecer y formalizar los nuevos sistemas, estructuras y mejores prácticas

Como se mencionó en las prioridades operativas anteriores, antes de comenzar el proceso de implementación, IDC completará una evaluación interna de capacidad y recursos en el primer trimestre de 2022 para considerar la viabilidad operativa. Tras este ejercicio y el desarrollo de un plan de sostenibilidad, las otras prioridades operativas y actividades clave se integrarán en los planes de trabajo del personal junto con los indicadores clave y de acuerdo con los hallazgos de esta evaluación.

Además, IDC desarrollará un marco de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) para toda la organización a lo largo de 2022. Los objetivos y actividades de esta Estrategia de Membresía se integrarán directamente en nuestro marco organizacional MEL. Cada año se llevará a cabo un monitoreo continuo para evaluar el cambio y el impacto externos e incluirá las aportaciones de los miembros. También se desarrollarán otras prioridades operativas de acuerdo con nuestras evaluaciones anuales.

## Cultura y Valores

Como parte de la **Estrategia de Membresía de IDC**, la secretaría de IDC se compromete a vivir nuestros 5 valores organizacionales dentro de nuestra cultura de participación de los miembros, de las siguientes manera

### Colaboración

La secretaría de IDC se esforzará por conjuntamente crear estrategias con los miembros, al mismo tiempo que conecta y apoya la colaboración entre nuestra membresía. Esto incluirá facilitar el aprendizaje y el intercambio entre pares, realizando las voces de los miembros a nivel regional y global, y crear niveles flexibles de participación en la colaboración.

### Innovación

La secretaría de IDC se esforzará por escuchar y consultar con la membresía sobre las tendencias y enfoques emergentes y participar juntos en proyectos creativos y colaborativos. Seremos reflexivos y adaptativos a los nuevos métodos, conceptos, marcos y trabajaremos con nuestra membresía para cambiar y aprovechar las oportunidades de manera oportuna y estratégica.

### Enfocada en Soluciones

La secretaría de IDC se esforzará por abordar nuestro papel y las soluciones propuestas con capacidad de adaptación y garantizar que estemos informados por el impacto en el terreno, así como el análisis de nuestra membresía en contextos específicos. También facilitaremos el aprendizaje entre pares entre nuestra membresía para promover el intercambio sobre estrategias basadas en soluciones.

Como parte de garantizar espacios saludables, sostenibles y responsables para los miembros, consultar la Política de Protección, el Código de Conducta, y la Política de Quejas

### Representación

La secretaría de IDC se esforzará por priorizar la agencia de personas con experiencia vivida y liderazgo diverso y de base. Crearemos una cultura de responsabilidad e inclusión significativa que cambie la dinámica de poder dentro de nuestra membresía y espacios externos. También reflexionaremos constantemente sobre nuestras prácticas y haremos los cambios necesarios.

### Respeto

La secretaría de IDC se esforzará por crear espacios seguros para nuestra membresía donde se respete la diversidad y se valoren y escuchen las contribuciones, reconociendo y respetando las diferencias de opinión. Para fortalecer la comprensión, crearemos espacios acogedores para que nuestra membresía comparta y discuta estrategias divergentes mutuamente.

### Poder y Privilegio

La secretaría de IDC se esforzará por garantizar que utilicemos nuestro poder como organización global para promover la equidad y cambiar la dinámica del poder. Esto incluirá la creación de espacios y prácticas inclusivas dentro de nuestra membresía y colocar la interseccionalidad al centro para garantizar una comprensión holística y múltiples capas de la identidad y las experiencias sistémicas.